

Le recrutement – Vrai ou faux

Outil pratique

Recrutement du personnel

Détail Formation
... Votre système D

www.detailformation.com/boiteaoutils

514 899-9555 ▪ 1 888 822-5555
info@detailformation.com

© Détail Formation, Québec
Reproduction permise avec
citation de la source



Répondez aux questions suivantes. Les réponses se trouvent à la page suivante.

	Vrai	Faux
1. Les huit étapes du processus de recrutement ont toutes la même importance	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Malgré la mise en place d'un processus rigoureux, « l'impression » ressentie envers un candidat demeure la meilleure alliée pour prendre une décision.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. La préparation d'un bon questionnaire d'entrevue garantit une entrevue réussie et efficace.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. La rédaction d'une offre d'emploi a peu d'incidence sur la qualité des curriculum vitæ à recevoir.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Il est préférable de recommencer le processus de recrutement plutôt que d'embaucher un candidat incertain.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Le journal est encore considéré comme le meilleur moyen pour diffuser son offre d'emploi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. La question suivante « Possédez-vous une voiture ? » est autorisée par la Charte des droits et libertés de la personne.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. La question « Connaissez-vous notre entreprise ? » est considérée comme une bonne question qui donne beaucoup de renseignements	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. De nos jours, à cause des nouvelles dispositions de la Loi sur les normes du travail, la vérification des références prend beaucoup moins d'importance dans le processus de recrutement.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Dans une entrevue, l'interviewer s'exprime 50 % du temps et le candidat, 50 %.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Le recrutement – Vrai ou faux

Outil pratique Recrutement du personnel

Détail Formation
... Votre système D

www.detailformation.com/boiteaoutils

514 899-9555 ▪ 1 888 822-5555
info@detailformation.com

© Détail Formation, Québec
Reproduction permise avec
citation de la source



Voici les réponses aux questions précédentes

	Réponses
1. Chaque étape du processus de recrutement exige une bonne planification. Toutefois, l'importance accordée à chacune des étapes peut varier selon les entreprises et les secteurs d'activité. Parfois, la rédaction de l'offre d'emploi s'avère particulièrement importante en raison du caractère spécifique du poste à combler. D'autres fois, en raison d'une forte concurrence, la diffusion de l'offre d'emploi est cruciale afin de s'assurer de recruter un bassin adéquat de candidats potentiels. De façon générale, il est indéniable que l'étape de l'entrevue, et sa planification, est particulièrement importante.	Faux
2. On parle ici de l'impression ressentie après avoir rencontré le candidat en entrevue et non seulement de l'impression ressentie en consultant son curriculum vitæ.	Vrai
3. Bien qu'il soit essentiel, le questionnaire d'entrevue ne remplace pas l'intervieweur. Il faut savoir cheminer avec le candidat en posant les bonnes questions, de la bonne façon. Il est donc important d'avoir la bonne attitude et de favoriser le côté humain.	Faux
4. Plus l'offre d'emploi est attrayante et professionnelle, plus les candidats ayant un bon potentiel seront intéressés.	Faux
5. Des coûts importants sont reliés à une mauvaise planification du recrutement. Vaut mieux reprendre le processus plutôt que prendre une décision hâtive, qui ne donnera pas de bons résultats. Il faut également être conscient de l'image que vous projetez en tant que gestionnaire vis-à-vis vos employés lorsque vous devez recruter fréquemment à cause d'une mauvaise planification.	Vrai
6. Il existe plusieurs autres moyens de diffusion intéressants. Le journal est encore considéré comme un moyen très efficace, mais ce n'est plus le seul. L'important est de bien exploiter l'ensemble des réseaux de diffusion à sa portée. Il faut être vu !	Vrai
7. Cette question n'est pas autorisée par la <i>Charte des droits et libertés de la personne</i> . La formulation « Avez-vous accès à une voiture ? » est autorisée.	Faux
8. Cette question est une question fermée qui laisse peu de choix au candidat pour répondre (oui ou non). Une question qui débute par que : « Que connaissez-vous de notre entreprise ? », suscite une réponse plus complète.	Faux
9. Pour certains secteurs (ex. : bijouteries, banques, etc.), il est essentiel de valider les références. De façon générale, la vérification des références ne sert plus aujourd'hui qu'à valider son choix plutôt qu'à obtenir de l'information supplémentaire sur le candidat sélectionné.	Vrai
10. Un minimum de 80 % du temps doit être accordé au candidat. De nombreux interviewers parlent trop.	Faux