

# Questions sur le jugement du candidat

---

## ***Outil pratique*** ***Recrutement du personnel***

Afin d'évaluer le **jugement** des candidats, les recruteurs professionnels utilisent fréquemment des questions comportant un superlatif (le plus, le moins, etc.).

Pour répondre à ce type de question, le candidat doit sélectionner dans son « éventail d'expériences » certaines tâches ou situations particulières. Ces réponses reflètent en quelque sorte sa capacité à évaluer une situation et à classer par niveau d'importance le type de réponse correspondante.

Quelle tâche aimez-vous le moins ?

---

---

Quelle tâche trouvez-vous la plus difficile à réaliser ?

---

---

Quelle a été votre plus grande réalisation dans votre emploi précédent ?

---

---

Parlez-moi de la plus grande déception que vous avez vécue au travail ?

---

---

Quel est l'employé le moins efficace avec lequel vous avez dû travailler ?

---

---

À quel moment avez-vous eu le sentiment de travailler le plus fort dans vos emplois précédents ?

---

---

Détail Formation  
... Votre système D

[www.detailformation.com/boiteaoutils](http://www.detailformation.com/boiteaoutils)

514 899-9555 ▪ 1 888 822-5555  
info@detailformation.com

© Détail Formation, Québec  
Reproduction permise avec  
citation de la source



# Questions sur le jugement du candidat

---

## ***Outil pratique*** *Recrutement du personnel*

Détail Formation  
... Votre système D

[www.detailformation.com/boiteaoutils](http://www.detailformation.com/boiteaoutils)

514 899-9555 ▪ 1 888 822-5555  
info@detailformation.com

© Détail Formation, Québec  
Reproduction permise avec  
citation de la source



Donnez-moi un exemple où vous avez dû prendre une décision très rapidement.

---

---

Décrivez-moi la situation qui vous a le plus démotivé.

---

---

Quelle a été la plus grande source de motivation pour vous dans vos emplois antérieurs ?

---

---

Qu'est-ce qui vous fait croire que vous avez l'esprit d'analyse ?

---

---

Décrivez-moi une situation où vous avez senti nécessaire le fait de passer outre à une procédure.

---

---

Donnez-moi le plus bel exemple décrivant votre sens de l'organisation.

---

---