

Grille d'évaluation du comportement

Outil pratique Évaluation du personnel

Cet outil, à compléter par le gestionnaire, a pour but de faire le point sur le comportement des employés pendant le suivi

Dans quelle mesure les employés ont-ils atteint chacun des énoncés suivants :
(1 = pas du tout; 10 = tout à fait)

Les employés adhèrent aux objectifs de performance.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Les employés considèrent que les objectifs de performance sont efficaces et utiles à leur travail.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Les employés invitent les clients à faire part de leur satisfaction par rapport aux objectifs de performance (s'il y a lieu).	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Les employés maîtrisent les nouveaux comportements exigés par les nouvelles façons de faire.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Les employés partagent entre eux leurs expériences par rapport aux objectifs de performance.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Les employés font part ouvertement de leurs commentaires envers vous par rapport aux rencontres et aux objectifs poursuivis, et ce, dans un esprit constructif.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Les employés s'encouragent entre eux pour l'atteinte des objectifs de performance.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Les employés sont en pleine forme et enthousiastes face à leur travail malgré les embûches.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Les employés semblent disposés à poursuivre les efforts pour la suite de l'implantation de la gestion de performance.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
En bref, les employés participent activement dans la mise en œuvre du projet de gestion de performance.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

TOTAL

_____ / 100

Date de l'évaluation : _____

Détail Formation
... Votre système D

www.detailformation.com/boiteaoutils

514 899-9555 ▪ 1 888 822-5555
info@detailformation.com

© Détail Formation, Québec
Reproduction permise avec
citation de la source

