

Questions pour découvrir la personnalité du candidat

Outil pratique *Recrutement du personnel*

Laissez le candidat parler de lui-même. Posez des questions qui vous permettront d'évaluer les principaux traits de caractère et les habiletés que vous croyez indispensables pour le poste. Des questions plus générales peuvent être posées au départ.

D'après votre connaissance du poste, quelle serait votre principale adaptation pour bien accomplir votre travail ?

Avez-vous besoin d'être supervisé dans votre travail ?

Selon vous, quels sont vos principaux traits de personnalité ?

Nommez votre principal trait de caractère positif pour accomplir ce travail ?

Quelle attitude au travail souhaitez-vous améliorer ?

Êtes-vous ouvert à la critique de vos collègues ?

Êtes-vous ouvert à la critique de votre patron ?

Que signifie pour vous la discipline au travail ? Donnez-moi un exemple.

Quelle impression gardez-vous de votre ancien employeur ?

Détail Formation
... Votre système D

www.detailformation.com/boiteaoutils

514 899-9555 ▪ 1 888 822-5555
info@detailformation.com

© Détail Formation, Québec
Reproduction permise avec
citation de la source

